МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Б1.В.ДВ.02.01_____
(индекс дисциплины)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 01DC6AD50060B31F8548AD86A129AAA476
Владелец: Искосков Максим Олегович
Действителен: с 22.09.2025 до 22.09.2026

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Организация, нормирование труда и заработной платы персонала 2

(наименование дисциплины)

по направлению подготовки (специальности)
38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация
Производственный менеджмент

Форма обучения: очно-заочная

Год набора: 2021

Общая трудоемкость: 3 ЗЕ

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	10	**Итого**
Форма контроля / **Вид занятий**	зачет	
Лекции	6	6
Лабораторные		
Практические		
Руководство: курсовые работы (проекты) / РГР		
Промежуточная аттестация	0,25	0,25
Контактная работа	6,25	6,25
Самостоятельная работа	101,75	101,75
Контроль		
Итого	108	108

Рабочую программу составил(и):

доцент института финансов, экономики и управления, к.э.н. Полякова Т.В.

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рецензирование рабочей программы дисциплины:

☒ Отсутствует

☐ Рецензент

(должность, ученое звание, степень, Фамилия И.О.)

Рабочая программа дисциплины составлена на основании ФГОС ВО и учебного плана направления подготовки (специальности) 38.03.02 Менеджмент

Срок действия рабочей программы дисциплины до «31» августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

На заседании института финансов, экономики и управления (протокол заседания № 1 от 28.08.2020).

1. Цель освоения дисциплины

Цель – сформировать у студентов научные знания по нормированию и оплате труда, навыки использования приобретенных знаний на практике в процессе рационализации организационных систем.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины и практики, на освоении которых базируется данная дисциплина: Организация, нормирование труда и заработной платы персонала 1.

Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Преддипломная практика.

3. Планируемые результаты обучения

Формируемые и контролируемые компетенции (код и наименование)	**Индикаторы достижения компетенций** (код и наименование)	**Планируемые результаты обучения**
ПК-9 Способен применять нормативно-технические документы и руководящие материалы по расчету численности и квалификации работников производственных участков	ПК-9.3 Способен применять экономические знания при выполнении практических задач	Знать: основные формы и системы оплаты труда на предприятии
		Уметь: находить рациональные решения по организации оплаты труда
		Владеть: навыками анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени

4. Структура и содержание дисциплины

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
Раздел 1. Вопросы организации и оплаты труда	Лек	Тема 1. Организация заработной платы. Сущность и функции заработной платы	10	6	-	-	
	Ср		10	101,75	2 2 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
		Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 1. Виды и формы оплаты труда	10		2 2 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
			10				
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
Раздел 2. Система		Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 2. Повременная оплата труда	10		-	-	

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
организации заработной платы на предприятии			10		2 2 4		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
		Тема 3. Бестарифная форма организации заработной платы	10		-	-	
			10		2 1 4	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически Выполнение задания, проверяемого вручную
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
		Тема 4. Планирование фонда заработной платы	10				
			10		3 2	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
		Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 1. Доплаты и надбавки	10				
			10		3 1	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
Раздел 3. Особенности оплаты труда		Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 2. Доплата за выслугу лет	10		-	-	
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10		2 1		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
		Тема 6. Заработная плата в зарубежных странах	10				
			10		3 1	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически

Модуль (раздел)	Вид учебной работы	Наименование тем занятий (учебной работы)	Семестр	Объем, ч.	Баллы	Интерактив, ч.	Формы текущего контроля (наименование оценочного средства)
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
Раздел 4.Методические подходы к анализу заработной платы		Тема 7. Внедрение новой системы вознаграждения на предприятии. Внедрение изменений в систему оплаты труда	10		-	-	
			10		3 2		Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
		Тема 8. Результативность сотрудников. Повышение результативности и лояльности сотрудников - две составляющие, влияющие на рост прибыли	10				
			10		3 2	-	Изучение материала электронного учебника, ответы на вопросы для самоконтроля Выполнение задания, проверяемого автоматически
		Самостоятельное изучение материалов электронного учебника с разделением на лекции и с тестами для самоконтроля по каждой лекции, анализ поведения обучающихся при помощи LRS-системы и Experience API, анализ текущей успеваемости при помощи БРС-рейтинга	10				
	ПА	Промежуточная аттестация		0,25			
		Контроль			40		Итоговый тест
			Итого:	**108**	**100**		

5. Образовательные технологии

При изучении учебного курса используются дистанционные образовательные технологии.

6. Методические указания по освоению дисциплины

Методические рекомендации направлены на оказание помощи студентам в самостоятельной работе по изучению дисциплины. Изучение каждой темы предполагает самостоятельное освоение материалов курса в соответствии с планом темы. После изучения каждой темы, необходимо ответить на вопросы для самопроверки и выполнить рекомендуемые задания для самопроверки. Если возникают затруднения при ответе на вопросы и выполнении заданий необходимо на форуме задать вопросы преподавателю.

7. Оценочные средства

7.1. Паспорт оценочных средств

Семестр	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
10	Способен применять нормативно-технические документы и руководящие материалы по расчету численности и квалификации работников производственных участков (ПК-9)	Тестовые задания №№ 1-572
		Вопросы к экзамену №№ 1-60
		Задания, проверяемые вручную №№ 1-4

7.2. Типовые задания или иные материалы, необходимые для текущего контроля

Проверяемое задание №1
Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 1

Формулировка задания 1.1. Рассчитать тарифную ставку работника 9-го разряда, исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ). Исходные данные представлены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные коэффициенты	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22
Разряд оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

Рекомендации по выполнению задания 1.1.

Предприятия сами определяют тарифную ставку 1-го разряда в размере, не ниже МРОТ. Тарифную ставку работника соответствующей квалификации определяют по формуле (1)

$$T_{cmi} = T_{cm1} \cdot k_i \qquad (1)$$

где T_{cmi} – тарифная ставка работника i-й квалификации;

T_{cm1} – тарифная ставка 1-го разряда;

k_i – тарифный коэффициент i–го разряда.

Формулировка задания 1.2. Используя данные таблицы 1, определить заработную плату работника 13-го разряда за месяц, если им фактически за месяц отработано 250 часов.

Рекомендации по выполнению задания 1.2.

Принимать тарифную ставку 1 разряда в соответствии с минимальным размером оплаты труда. Восьмичасовой рабочий день. В месяце 30 дней.

При установленной часовой тарифной ставке заработная плата работника начисляется за фактически отработанное время:

$$З_{повр} = T_{ст} \cdot t_{факт}$$

Проверяемое задание №2
Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Часть 2

Формулировка задания 2.1. Определить заработную плату бухгалтера в организации, если ему установлен оклад в размере 25000 рублей. За месяц он отработал 18 дней из положенных 22.

Формулировка задания 2.2. Рассчитать заработную плату работников при повременной форме оплаты труда. Кукушкин И. И. и Сергунин П. С. отработали полный рабочий месяц, а Яшков С. А. и Якубин В. С. — неполный

рабочий месяц. Должностной оклад инженера 1 категории — 35 000 руб. Часовая тарифная ставка техника 4 разряда — 105,5 руб., техника 6 разряда — 126,7 руб. Премирование за основные результаты деятельности составляет 20% от установленного оклада (тарифной ставки) ежемесячно.

Таблица 2

Табель учета рабочего времени

№ п/п	Фамилия, должность	Таб. номер	Отметка о явках и неявках на работу по числам месяца															Итого отработано за 1 половину месяца
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	
1	Кукушкин И.И. инженер 1 кат.	001	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
2	Сергунин П.С. техник 6 разряда	002	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
3.	Яшков С.А. инженер 1кат	003	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	10
					8	8	8	8	8			8	8	8	8	8		80
4.	Якубин В.С. техник 4 разряда	004	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	ДО	ДО	я	я	**в**	8
					8	8	8	8	8			8			8	8		64

Продолжение таблицы 2

№ п/	Фамилия,	Таб.	Отметка о явках и неявках на работу по числам месяца	Итого	**Всего**

п	должность	номер	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**		
1	Кукушкин И.И. инженер 1 кат.	001	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	11	**21**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	88	**168**
2	Сергунин П.С. техник 6 разряда	002	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	10	**21**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	80	**168**
3.	Яшков С.А. инженер 1кат	003	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	ДО	я	я	**в**	**в**	я	10	**20**
				8	8	8	8	8			8	8		8	8			8	80	**160**
4.	Якубин В.С. техник 4 разряда	004	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	я	я	я	я	**в**	**в**	я	11	**19**
				8	8	8	8	8			8	8	8	8	8			8	88	**152**

Примечание:
буквенный код «Я» - работник отработал полный рабочий месяц
буквенный код «ДО» - отпуск без сохранения заработной платы.

Рекомендации по выполнению задания

1) По каждому заданию 2.1-2.2 произвести расчеты.

Проверяемое задание №3
Тема 3. Бестарифная форма организации заработной платы

Формулировка задания 3.1. Бригада из 4 человек выполнила работу на сумму 185500 руб. Определить заработную плату каждого работника в соответствии с их разрядом и отработанными часами.

Таблица 2.

ФИО	Разряд	Фактич. отраб. часов, час	Час. тариф. ставка, руб.	Тарифный заработок, руб.	Фактический заработок, руб.

Зайцев В.И.	5	220	135		
Сидоров П.А.	4	165	125		
Виноградов Н.А.	6	175	145		
Петушков С.В.	6	125	145		
Итого					185500

Рекомендации по выполнению задания 3.1

1) Результаты вычислений занести в таблицу 2 (бланк выполнения задания 3.1), сделать выводы.

2) Коэффициент распределения приработка определяется по формуле:

$$Коэффициент\ распределенияп\ приработка = \frac{сумма\ фактического\ заработка}{общая\ сумма\ тарифного\ заработка} \quad (3)$$

Формулировка задания 3.2. Определить индекс KPI для менеджера отдела продаж, результаты вычислений занести в таблицу 3 (бланк для выполнения задания 3.2), сделать выводы.

Таблица 3.

Показатель	Вес	База	Норма	Цель	Факт	Уровень выполнения	Индекс KPI
Объем продаж (у. е.)	40%	100	200	250	280		
Средний доход от одного клиента (у. е.)	20%	10	12	15	13		
Количество отметок «Понравилось обслуживание» (шт.)	20%	15	20	25	30		
Доля просроченной дебиторской задолженности (%)	20%	16	13	10	10		
Итоговый KPI							

Проверяемое задание №4
Тема 5. Система надбавок, доплат и удержаний. Часть 1

Формулировка задания 4.1. Сотрудник организации предоставил больничный лист с 20 сентября по 28 сентября текущего года по общему заболеванию. Страховой стаж сотрудника 4 года 6 месяцев 3 дня. Заработная

плата в прошлом году составила – 175000 рублей, в позапрошлом году – 125675 рублей. Определить пособие по временной нетрудоспособности

Формулировка задания 4.2. Сотрудница Свиридова И.Н. с 27 марта текущего года находилась на больничном 20 дней. Страховой стаж женщины составил 6 лет. За предыдущий год сумма заработка составила 455000 руб., а за позапрошлый год – 510500 руб. Рассчитать размер пособия. Сколько будет выплачено из средств организации и сколько за счет средств бюджета ФСС РФ?

Формулировка задания 4.3. Работник заболел 30 июня. В этот день ему был открыт больничный лист. Закрыт больничный лист 11 июля. Заработок работника в прошлом году составил 56000 руб.; в позапрошлом – 98000 руб. Страховой стаж работника составляет 5 лет. Определить размер пособия.

Рекомендации по выполнению задания 4.3.

Формула для расчета больничного пособия:

$$Пособие\ по\ болезни = \frac{сумма\ выплат\ за\ расчетный\ период}{730} \cdot количество\ дней\ болезни \quad (4)$$

1) Необходимо учесть предельные величины базы для начисления социальных взносов за каждый календарный год (например, предельная величина базы за 2017 год составляет 755 000 рублей).

2) При расчете пособия, необходимо учесть страховой стаж работника.

3) Средний дневной заработок не должен быть меньше, чем минимальный заработок, исходя из МРОТ.

Критерии оценки:

4 балла – задание выполнено в полном объёме согласно инструкции, присутствуют выводы

3 балла – задание выполнено в полном объёме, есть незначительные замечания

2 балла - задание выполнено не в полном объёме, есть незначительные замечания

1 балл – задание выполнено не в полном объёме, присутствуют существенные замечания

0 баллов – задание не выполнено

9.2.2 Задания, проверяемые автоматически

Задание №1

Вставьте пропущенное слово: _____ -комплекс затрат, выплат налогов состоящих из нескольких элементов

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - заработная плата
2) - доход
3) + цена труда
4) - прибыль

Задание №2
Сопоставьте:
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:
1) 1 Затраты на производство товара 1) Теория стоимости
2) 2 Спрос и предложение 2) Теория свободной рыночной конкуренции
3) 3 Итог взаимодействия труда, капитала и земли 3) Теория трех факторов
4) 4 Ценность товара для потребителя, конечная в ряду потребляемых благ 4) Закон предельной полезности

Задание №3
К переносным факторам влияющим на ставку заработной платы относится?
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + меры по регулированию занятости
2) - изменение на потребительские товары и услуги
3) + установление минимальной заработной платы
4) + уровень гарантированных законодательством компенсационных выплат

Задание №4
Вставьте пропущенное слово:
Цена труда - это ... выражение различных качеств труда, позволяющая соизмерять количество труда с его оплатой
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Денежная
2) - Материальная
3) - Неденежное
4) - Нематериальное

Задание №5
Вставьте пропущенное слово:
Цена рабочей силы - это денежное выражение ее стоимости, отражающий уровень необходимых ... на воспроизводстве рабочей силы с учетом спроса и предложения на рынке труда
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Затрат
2) - Доходов
3) - Налогов
4) - Предложений

Задание №6
Сопоставьте принципы и функции
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:
1) 1 принцип обеспечения опережающих темпа роста производительности труда по сравнению с темпами повышения заработной платы 1) стимулирующая функция
2) 2 принцип сопоставления меры труда мере его оплаты 2) стимулирующая и социальная функция
3) 3 принцип материальной заинтересованности работника в достижении высоких конечных результатов труда 3) стимулирующая функция
4) 4 принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы 4) воспроизводственная функция

Задание №7
Цена труда в условиях современной экономике формируется на основе следующих факторов:
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + Спрос и предложение на рабочую силу

2) + Стоимость жизни
3) - Партнерство продавцов и покупателей
4) - Коммерческое регулирование заработной платы и доходов

Задание №8
Выберите неверные ответы:
Цена труда в условиях современной экономике формируется на основе следующих факторов:
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + Коммерческое регулирование заработной платы и доходов
2) + Партнерство продавцов и покупателей
3) - Стоимость жизни
4) - Спрос и предложение на рабочую силу

Задание №9
Минимальный размер оплаты труда работников предприятий всех организационно-правовых форм устанавливается:
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Законодательство
2) - ТК РФ
3) - Приказом призедента
4) - Государственным учреждением

Задание №10
В каком документе сформулирована классификация цены труда?
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - конституция РФ
2) - трудовой кодекс РФ
3) - указ президента РФ
4) + МОТ

Задание №11
Трудовые доходы каждого работника регулируются налогами и максимальными размерами:
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Не ограничиваются
2) - Ограничиваются
3) - Частично ограничиваются
4) - Частично не ограничиваются

Задание №12
Какие факторы влияют на ставку заработной платы?
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + Рыночные
2) + Не рыночные
3) - Основные
4) - Дополнительные

Задание №13
Разнородность работников состоит в том, что они отличаются друг от друга:
Выберите несколько из 5 вариантов ответа:
1) + Знаниями
2) + Опытом
3) + Навыками
4) - Внешностью
5) - Местом жительства

Задание №14
Какую функцию заработной платы выполняет принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы?
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) - воспроизводственная и социальная функция

2) + воспроизводственная
3) - стимулирующая функция
4) - социальная и стимулирующая функция

Задание №15

Вставьте пропущенное слово:_____организация заработной платы объективные,научно-обоснованные положения отражающие действия экономических законов и направленные на более полную реализацию функций заработной платы

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - элементы
2) + принципы
3) - признаки
4) - факторы

Задание №16

Из-за чего существует различия в заработной плате?

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

1) + из-за разнородности рабочих мест
2) - из-за состояния здоровья
3) + из-за разнородности работников
4) + из-за несовершенства рынка
5) - из-за демографического признака

Задание №17

Что не является элементом определения "цена труда"?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - натуральная заработная плата
2) - денежная заработная плата
3) + нематериальная заработная плата
4) - выплаты из доходов предпринимателей по системе участия работников в прибыли

Задание №18

Изучение затрат рабочего времени не осуществляется при помощи:

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - хронометража
2) + построения графиков
3) - фотографии
4) - фотохронометража

Задание №19

Хронометраж – вид наблюдения за:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1) - непрерывными элементами оперативной работы
2) + циклически-повторяющимися элементами оперативной работы
3) - неповторяющимися элементами оперативной работы

Задание №20

Вставьте пропущенное слово: _____ -комплекс затрат, выплат налогов состоящих из нескольких элементов

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) - заработная плата
2) - доход
3) + цена труда
4) - прибыль

Задание №21

Сопоставьте:

Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:

1) 1 Затраты на производство товара 1) Теория стоимости

2) 2 Спрос и предложение 2) Теория свободной рыночной конкуренции
3) 3 Итог взаимодействия труда, капитала и земли 3) Теория трех факторов
4) 4 Ценность товара для потребителя, конечная в ряду потребляемых благ 4) Закон предельной полезности

Задание №22
К переносным факторам влияющим на ставку заработной платы относится?
Выберите несколько из 4 вариантов ответа:
1) + меры по регулированию занятости
2) - изменение на потребительские товары и услуги
3) + установление минимальной заработной платы
4) + уровень гарантированных законодательством компенсационных выплат

Задание №23
Вставьте пропущенное слово:
Цена труда - это ... выражение различных качеств труда, позволяющая соизмерять количество труда с его оплатой
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Денежная
2) - Материальная
3) - Неденежное
4) - Нематериальное

Задание №24
Вставьте пропущенное слово:
Цена рабочей силы - это денежное выражение ее стоимости, отражающий уровень необходимых ... на воспроизводстве рабочей силы с учетом спроса и предложения на рынке труда
Выберите один из 4 вариантов ответа:
1) + Затрат
2) - Доходов
3) - Налогов
4) - Предложений

Задание №25
Сопоставьте принципы и функции
Укажите соответствие для всех 4 вариантов ответа:
1) 1 принцип обеспечения опережающих темпа роста производительности труда по сравнению с темпами повышения заработной платы 1) стимулирующая функция
2) 2 принцип сопоставления меры труда мере его оплаты 2) стимулирующая и социальная функция
3) 3 принцип материальной заинтересованности работника в достижении высоких конечных результатов труда 3) стимулирующая функция
4) 4 принцип неуклонного роста номинальной и реальной заработной платы 4) воспроизводственная функция

Критерии оценки

0 баллов - не выполнение задания или полностью неправильное выполнение задания

1 балл - правильное выполнение задания

7.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.3.1. Вопросы к промежуточной аттестации

Семестр 10

№ п/п	Вопросы к зачету
1.	Порядок введения, замены и пересмотра норм труда в организации.
2.	Особенности нормирования рабочих-повременщиков в организации.
3.	Особенности нормирования рабочих-сдельщиков в организации.
4.	Состояние системы нормирования труда в России.
5.	Анализ структуры заработной платы в организации.
6.	Применение основных систем оплаты труда.
7.	Анализ использования тарифной системы оплаты труда в организации.
8.	Анализ использования бестарифной системы оплаты труда в организации.
9.	Проведение аттестации работников бюджетной организации.
10.	Применение Единой тарифной сетки в оплате труда работников бюджетных организаций.
11.	Особенности и специфика использования тарифной системы оплаты труда в бюджетных организациях.
12.	Региональные особенности оплаты труда.
13.	Основные проблемы регулирования оплаты труда на межрегиональном уровне.
14.	Анализ структуры оплаты труда основных категорий работников организации.
15.	Возможности применения единой тарифной сетки в коммерческих организациях.
16.	Анализ производительности труда основного персонала организации.
17.	Учет труда и заработной платы в организации.
18.	Сущность заработной платы и поощрительных систем в рыночной экономике.
19.	Функции заработной платы и принципы ее организации. 34. Система организации заработной платы на предприятии.
20.	Система организации заработной платы на предприятии
21.	Тарифная система и ее элементы.
22.	Формы и системы оплаты труда.
23.	Система оплаты труда с использованием балльных оценок трудового вклада.
24.	Оплата труда исходя из соотношений в оплате различного качества.
25.	Система оплаты, обеспечивающая применения тарифной ставки
26.	Время регламентированных перерывов.
27.	Отпуска. Время отдыха
28.	Структура дохода сотрудника предприятия.
29.	Тарифные ставки и оклады. Совместительство.
30.	Стимулирующие надбавки и доплаты.
31.	Системы оплаты труда.
32.	Особенности оплаты труда различных категорий персонала.
33.	Фонд оплаты труда.
34.	Особенности оплаты труда в непрерывных процессах.
35.	Особенности оплаты труда вспомогательных рабочих.
36.	Мотивация и стимулирования труда на предприятии
37.	Показатели производительности труда в отрасли.
38.	Показатели результатов деятельности предприятий отрасли.
39.	Показатели эффективности труда: содержание, порядок исчисления.

№ п/п	Вопросы к зачету
40.	Положение об оплате и премировании сотрудников предприятия
41.	Порядок введения, замены и пересмотра норм труда в организации.
42.	Федеральная инспекция труда
43.	Основные права и обязанности, ответственность государственных инспекторов труда
44.	Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами
45.	Самозащита работниками трудовых прав
46.	Общая характеристика трудовых споров, их классификация
47.	Индивид. трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения в КТС
48.	Особенности суд. порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров
49.	Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения
50.	Стимулирующие надбавки и доплаты.
51.	Системы оплаты труда.
52.	Особенности оплаты труда различных категорий персонала.
53.	Фонд оплаты труда.
54.	Особенности оплаты труда в непрерывных процессах.
55.	Особенности оплаты труда вспомогательных рабочих.
56.	Мотивация и стимулирования труда на предприятии
57.	Показатели производительности труда в отрасли.
58.	Показатели результатов деятельности предприятий отрасли.
59.	Показатели эффективности труда: содержание, порядок исчисления.
60.	Положение об оплате и премировании сотрудников предприятия

7.3.2. Критерии и нормы оценки

Семестр	Форма проведения промежуточной аттестации	Критерии и нормы оценки	
10	Зачет	«зачтено»	Студент набрал 55 и более баллов по накопительному рейтингу
		«не зачтено»	Студент набрал 54 и менее баллов по накопительному рейтингу

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Обязательная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
1.	Генкин, Б. М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях	Учебник	2020	ЭБС "ZNANIUM.COM"
2.	Стрелкова, Л. В.	Труд и заработная плата на промышленном предприятии	учебное пособие	2017	ЭБС IPRbooks
3.					

8.2. Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие (заголовок)	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, практикум, др.)	Год издания	Количество в научной библиотеке / Наименование ЭБС
4.	Е. Ветлужских, А. Ларин, Т. Петренко, А. Романов	Как разработать эффективную систему оплаты труда	практикум	2020	ЭБС «IPRbooks»
5.	Рябчикова, Т. А.	Оплата труда персонала	учебное пособие	2016	ЭБС IPRbooks

8.3. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

- Springer Link[Электронный ресурс] : [база данных]. – Switzerland: Springer Nature, 1842– . – Режим доступа : link.springer.com. – Загл. с экрана. – Яз. англ.
- Science Direct [Электронный ресурс] : коллекция электронных книг издательства Elsevier. – Netherlands: Elsevier, 2018– . – Режим досту-па : sciencedirect.com. – Загл. с экрана. – Яз. англ.

8.4. Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование ПО	Реквизиты договора (дата, номер, срок действия)
1	Windows: WinPro 10 RUS Upgrd OLP NL Acdmc	договор № 757 от 04.07.2018, срок действия – бессрочно; контракт № 1653 от 14.12.2018, срок действия – бессрочно
2	Office Standard: Office Stdandard 2013 Russian OLP NL AcademicEdition	договор № 690 от 19.05.2015, срок действия – бессрочно

8.5. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-807)	Экран телевизионный, ширмы, прожектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские. Транспарант-перетяжка, системный блок .
	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-810)	Экран телевизионный, ширмы, прожектор на штативе. стол преподавательский, стулья преподавательские. Транспарант-перетяжка, системный блок .
	Учебная аудитория для проведения занятий	Столы ученические двухместные, стулья,

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских и др. объектов для проведения практических и лабораторных занятий, помещений для самостоятельной работы обучающихся (номер аудитории)	Перечень основного оборудования
	лекционного типа. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа. Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ). Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций. Учебная аудитория для проведения занятий текущего контроля и промежуточной аттестации. (УЛК-411)	стол преподавательский, доска аудиторная (меловая).
	Помещение для самостоятельной работы обучающихся (УЛК-105)	Столы, стулья, стеллажи (в т.ч. выставочные) с книгами, компьютеры, мобильные рабочие места
	Помещение для самостоятельной работы обучающихся (УЛК-406)	Столы компьютерные, стулья, микрокомпьютеры raspberry pi 32 bit.